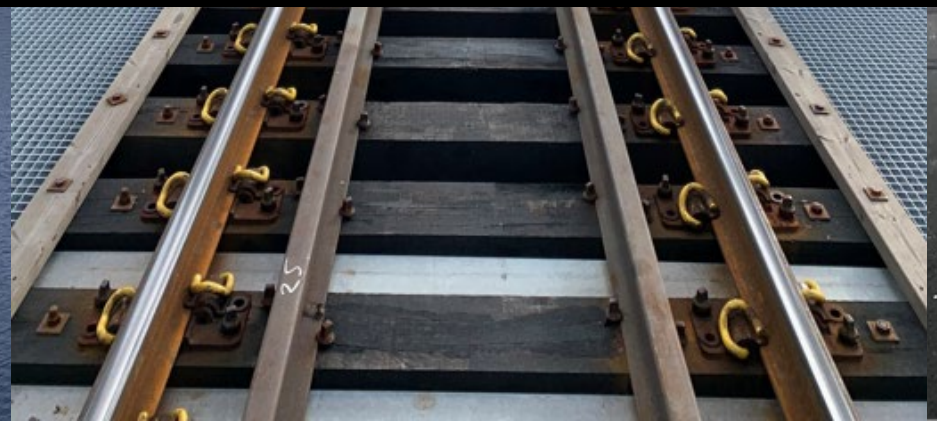
HENSIKT, MÅL og VERDIER

ADFERDSKODE

ETISKE RETNINGSLINJER

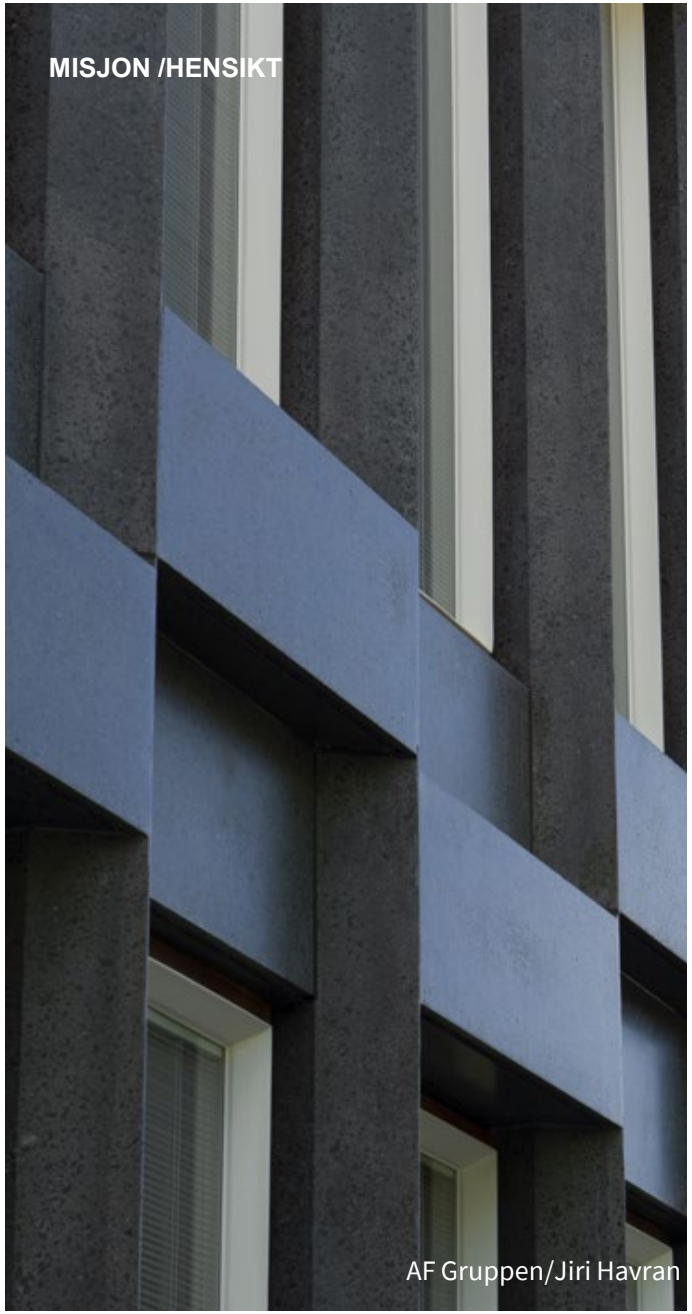


CONSOLVO
· SOLIDE LØSNINGER ·

MISJON/HENSIKT

Consolvo skal ta vare på og utvikle verdier gjennom målrettet og hensiktsmessig vedlikehold av konstruksjoner.

AF Gruppen/Jiri Havran



FORRETNINGSIDÉ

→ *Consolvo har fokus på å rehabilitere konstruksjoner for å bevare verdier for offentlige og private kunder over hele landet.*
→ *Consolvo er et selskap preget av sterk faglig kompetanse, entreprenørånd, frihet under ansvar og en kompromissløs holdning til sikkerhet og etikk.*
→ *Consolvo skal redusere konstruksjoners forfall, og gjennom dette forlenge levetiden. Dette er til samfunnets beste bidrar til en langsiktig miljøforvaltning.*

LANDSDEKKENDE ENTREPRENØR
Consolvo har en portefølje av prosjektrettet virksomhet i Norge. Geografi er intet hinder for vår virksomhet, men en mulighet.

VERDIER
Med lønnsom vekst skaper Consolvo verdier for våre eiere og ansatte gjennom å bevare og oppgradere verdier for samfunnet.

SIKKERHET OG ETIKK
Consolvo skal ha en grunnleggende forståelse og aksept for at skader på personer, materiell og arbeidsmiljø skal unngås. Consolvo virksomhet og ansatte skal kjennetegnes av god etisk framferd i alle samfunn og markeder vi har virksomhet i. Alle som arbeider for Consolvo skal ha en trygg og sikker arbeidsplass.

KLIMA OG MILJØ
Consolvo øker levetiden på konstruksjoner som igjen forhindrer forfall og negativ miljøpåvirkning. Consolvos forretningsidé er bærekraftig for miljøet da miljøutslipp, energibruk, avfallsproduksjon og utarming av naturressurser begrenses vesentlig gjennom å rehabilitere framfor å rive og å bygge nytt. Vi skal identifisere relevante krav og vurdere potensielle klima- og miljømessige risikoer, og sikre utførelse i samsvar med disse. Consolvo skal aktivt oppnå en grundig forståelse av egne klima- og miljømessige resultater.

INTERESSEPARTER OG MÅL

EIERE

Mål

- Vi skal skape kontinuerlig verdivekst som gir avkastning for våre aksjonærer og handlefrihet for vår virksomhet
- Vi skal søke muligheter, organisere og drive virksomheten slik at de verdier vi skaper blir synliggjort
- Vi lar alle medarbeidere få muligheten til medeierskap i AF-gruppen

MEDARBEIDERE

Mål

- Våre medarbeidere skal være stolte av selskapet og virksomheten
- Vi skal ikke ha negative forhold ved bedriften som fører til at medarbeidere slutter
- Vi skal søke å tilby våre ansatte en helårs arbeidsplass. Prosjektporteføljen skal prioriteres slik at dette mål oppnås for å ivareta kompetansen som er opparbeidet gjennom lang erfaring.
- Vi skal vektlegge intern rekruttering
- Vi skal trene og utvikle våre medarbeidere gjennom tilpassende prosjektutfordringer.
- Vi skal ha et lønnssystem som gir lønn etter prestasjoner.
- Vi skal rekruttere og utvikle medarbeidere som har evne å:
    - identifisere seg med kjerneverdiene og følge adferdskode
    - se forretningsmuligheter
    - lede og inspirere
    - treffe beslutninger, iverksette og ta eierskap til disse

KUNDER

Mål

- Vi skal arbeide systematisk og målrettet for å identifisere, forstå og tilfredsstille våre kunders ønsker og behov
- Våre produkter og tjenester skal leveres til avtalt kvalitet, tid og pris.
- Gjennom god dialog skal det skapes forståelse for at våre rettigheter skal ivaretas
- Den følelsen vi gir kunden skal gjøre at vi er en foretrukket samarbeidspartner også for kundens neste prosjekt.

LEVERANDØRER

MÅL

- Våre leverandører skal bidra til effektiv verdiskapning i våre prosjekter gjennom å levere produkter og tjenester som avtalt
- Utilfredsstillende leverandører skal korrigeres eller avskaffes
- Vi skal jobbe profesjonelt og langsiktig med våre viktigste leverandører for å forbedre vår produktivitet og sammen skape konkurransekraft
- Vi skal søke å inngå skriftlige avtaler med våre samarbeidspartnere

SAMFUNN

Med samfunn menes myndigheter, lokalsamfunn, bransjeorganisasjoner og aktuelle miljøorganisasjoner

MÅL

- Vi skal skape konkurransekraft gjennom å ivareta og utvikle vår virksomhet i henhold til de ressurs- og miljøkrav samfunnet stiller til oss.

HMS, KVALITET & YTRE MILJØ

MÅL

All planlegging og gjennomføring skal være basert på en grunnleggende forståelse og aksept for at:

- Alle uønskede hendelser og forhold har en årsak og kan unngås
- All belastning på ytre miljø skal minimeres
- Erfaring fra uønskede hendelser og forhold skal brukes i det forebyggende HMS-arbeidet
- HMS-arbeid skal utføres systematisk og med en kontinuerlig forbedring
- Alle medarbeidere i Consolvo skal vise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS
- Consolvo skal ha en høy grad av beredskap for å minimere skader og tap
- Alle relevante lover og forskrifter innen HMS skal følges og være både tilgjengelig og kjente for alle våre medarbeidere
- Consolvo skal holde minst samme HMS-standard som AF
- I Consolvo benyttes jevnlig revisjon som et støttende verktøy for å forbedre leveranser og tjenester. Erfaring fra revisjoner, kvalitetsavvik og beste praksis brukes i kontinuerlig forbedring internt

MÅLEPARAMETERE OG MÅLTALL

- Unngå skader på personer, arbeidsmiljø og materiell
- Null arbeidsrelatert sykefravær

H1-verdi = 0 (ingen skader med fravær)

H2-verdi <5

Sykefravær forårsaket av virksomheten = 0

HMS- & KVALITET- OG MILJØPOLICY

Vi skal ha en levedyktig bedrift som tilfredsstiller kravene til HMS, kvalitet og miljø fra myndigheter, kunder, styret/aksjonærer og de ansatte.

Vi skal drive virksomheten uten at ulykker, skader eller tap på det ytre og indre miljø inntreffer. Det vil si null fraværsskader og ingen skadelig påvirkning på ytre miljø. Vi vet at fokus på HMS, kvalitet og miljø har positiv innvirkning på vår produktivitet, lønnsomhet og konkurranseevne.

Vår markedsposisjon og omdømme sikres gjennom læring, god evne til erfaringsutnytting, kontinuerlig forbedring og fokus på HMS, kvalitet og miljø i hele virksomheten.

Alle ansatte har ansvar for HMS, kvalitet og miljø. Ansvar for oppfølging ligger i linjeledelsen.

God adferd skal utløse anerkjennelse og ros. Dårlig adferd skal korrigeres.

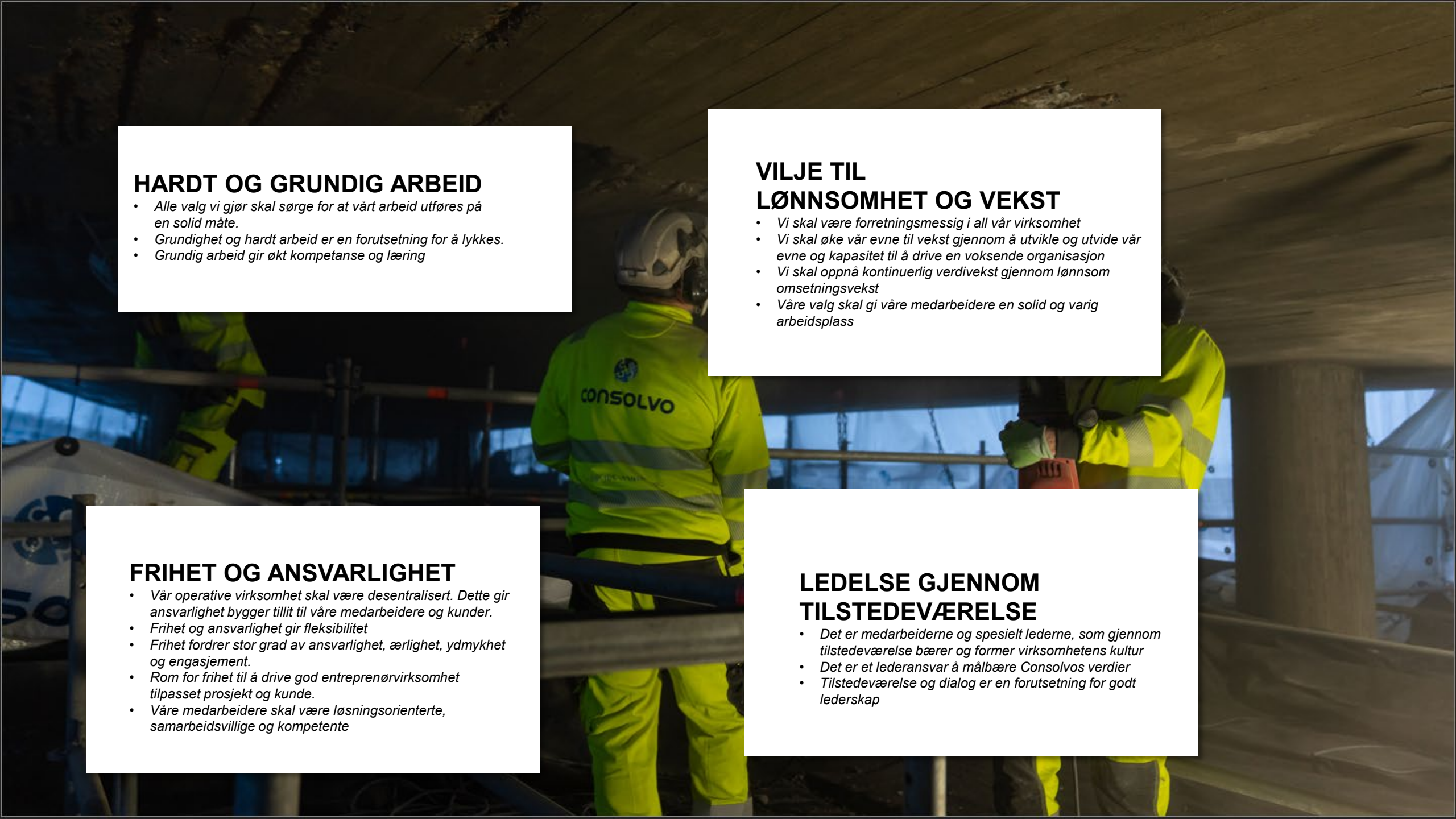
Consolvo skal til enhver tid ha god kjennskap til bedriftens miljøpåvirkning, og jobbe for en mer miljøvennlig og ressurseffektiv drift ved å arbeide kontinuerlig med å begrense belastningen på miljøet. Vi skal alltid støtte føre-var prinsippet i forhold til miljøutfordringer.

Consolvos motto er solide løsninger og skal alltid gjenspeiles i våre tiltak i forbindelse med miljøutfordringer.

Gjennom bruk av bedriftens styringssystem etableres prosjektspesifikke dokumenter som skal brukes aktivt av hver enkelt ansatt. Dette sikrer at HMS-, kvalitets- og miljømål nås og at politikken blir etterlevet.

VERDIER

Consolvo er et verdibasert selskap. Kjerneverdiene er selve grunnfjellet i vår virksomhet. Vi forventer at alle våre medarbeidere skal kunne identifisere seg med og etterleve kjerneverdiene.



HARDT OG GRUNDIG ARBEID

- *Alle valg vi gjør skal sørge for at vårt arbeid utføres på en solid måte.*
- *Grundighet og hardt arbeid er en forutsetning for å lykkes.*
- *Grundig arbeid gir økt kompetanse og læring*

VILJE TIL LØNNSOMHET OG VEKST

- *Vi skal være forretningsmessig i all vår virksomhet*
- *Vi skal øke vår evne til vekst gjennom å utvikle og utvide vår evne og kapasitet til å drive en voksende organisasjon*
- *Vi skal oppnå kontinuerlig verdivekst gjennom lønnsom omsetningsvekst*
- *Våre valg skal gi våre medarbeidere en solid og varig arbeidsplass*

FRIHET OG ANSVARLIGHET

- *Vår operative virksomhet skal være desentralisert. Dette gir ansvarlighet bygger tillit til våre medarbeidere og kunder.*
- *Frihet og ansvarlighet gir fleksibilitet*
- *Frihet fordrer stor grad av ansvarlighet, ærlighet, ydmykhet og engasjement.*
- *Rom for frihet til å drive god entreprenørvirksomhet tilpasset prosjekt og kunde.*
- *Våre medarbeidere skal være løsningsorienterte, samarbeidsvillige og kompetente*

LEDELSE GJENNOM TILSTEDEVÆRELSE

- *Det er medarbeiderne og spesielt lederne, som gjennom tilstedeværelse bærer og former virksomhetens kultur*
- *Det er et lederansvar å målbære Consolvos verdier*
- *Tilstedeværelse og dialog er en forutsetning for godt lederskap*

MOTTO

Vårt motto og slagord skal kjennetegne alle våre løsninger og leveranser – og alle arbeidsoperasjoner som gjennomføres.

Harald Christian Eiken / Video & Multimediaproduksjon

SOLIDE LØSNINGER

Våre kunder skal være trygge på at våre leverte produkter og tjenester har rett kvalitet som følge av en solid prosjektgjennomføring

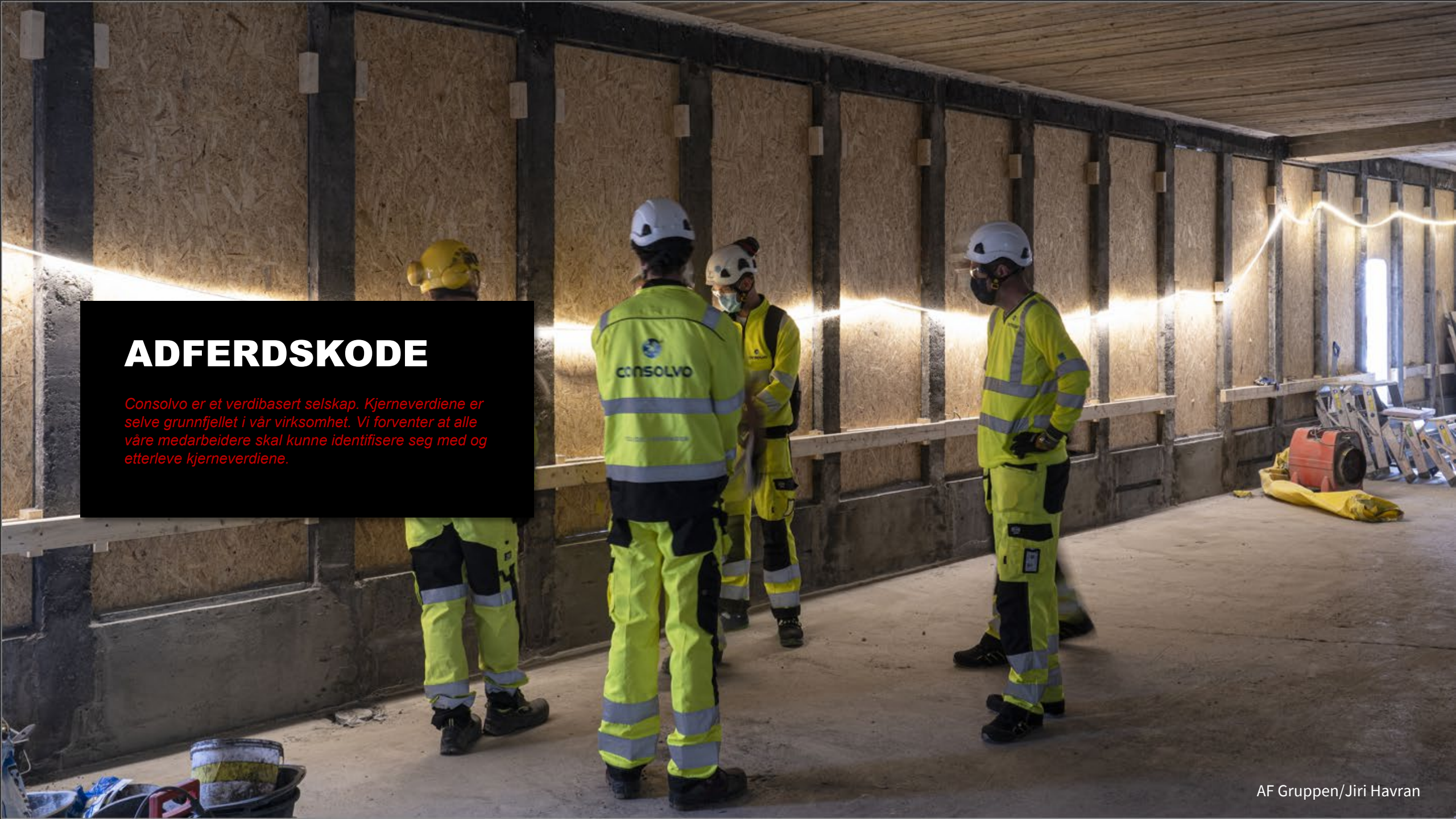
MISJON/HENSIKT, MÅL og VERDIER

ADFERDSKODE

ETISKE RETNINGSLINJER

CONSOLVO
SOLIDE LØSNINGER

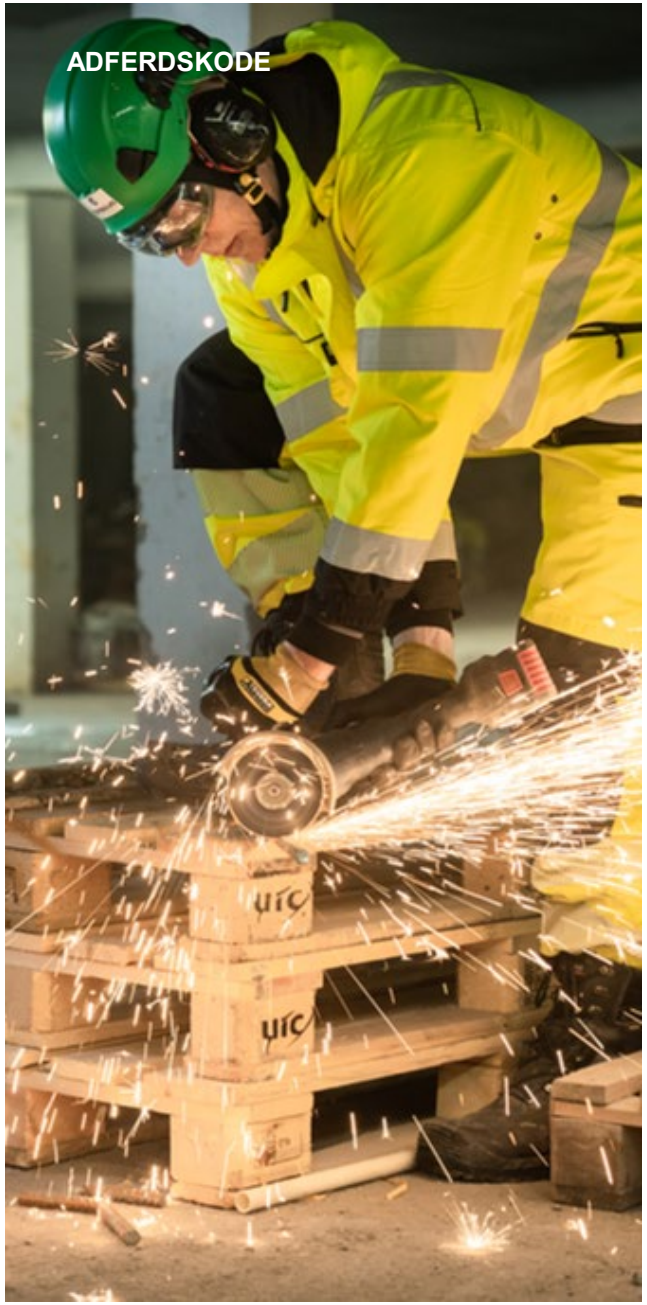
CONSOLVO



ADFERDSKODE

Consolvo er et verdibasert selskap. Kjerneverdiene er selve grunnfjellet i vår virksomhet. Vi forventer at alle våre medarbeidere skal kunne identifisere seg med og etterleve kjerneverdiene.

AF Gruppen/Jiri Havran



EGENERKLÆRING
Adferdskoden er Consolvos leveregler og det forutsettes at alle ansatte gjør seg kjent med den og etterlever den. Dersom en ansatt har oppfatninger og gjør handlinger i strid med adferdskoden eller kjerneverdiene må den ansatte melde dette til daglig leder.

ADFERDSKODEN GJELDER FOR
- Alle ansatte og alle med verv i selskapet.
- Tredjepart som gjennom avtale er engasjert av Consolvo. Consolvo skal kreve at alle som representerer selskapet følger relevante deler av adferdskoden. Det er ledelsen for det aktuelle området som er ansvarlig for å gi slike personer og selskaper egnet innføring i adferdskoden.

DE ANSATTES ANSVAR
- Du skal ha grunnleggende forståelse for denne adferdskoden og detaljert forståelse for det som gjelder ditt arbeid.
- Be om rådgivning fra din overordnede når du har spørsmål om tolkning av adferdskoden.
- Umiddelbart ta opp med nærmeste overordnede ved mistanke om mulige brudd på adferdskoden.
- Gå foran som et godt eksempel

Ledere i Consolvo skal utøve ledelse på alle nivåer som skaper en kultur der adferdskoden verdsettes og respekteres av alle ansatte ved å:

- *Være en synlig leder*
- *Ta opp forhold eller prosesser som du mener er brudd på adferdskoden*
- *Sikre at ansatte forstår at resultater ikke skal gå på bekostning av adferdskoden*
- *Sørge for gjennomgang som avdekker avvik og iverksetter korrigerende tiltak*
- *Bruke adferdskoden i prosesser som skaper forståelse for koden og utvikler organisasjonen.*
- *Sanksjonere brudd på adferdskoden*

VARSLING OM MULIGE BRUDD PÅ ADFERDSKODEN
Alle ansatte kan ta opp eventuelle brudd på adferdskoden, lover og forskrifter og stille spørsmål om tolkning av adferdskoden med:

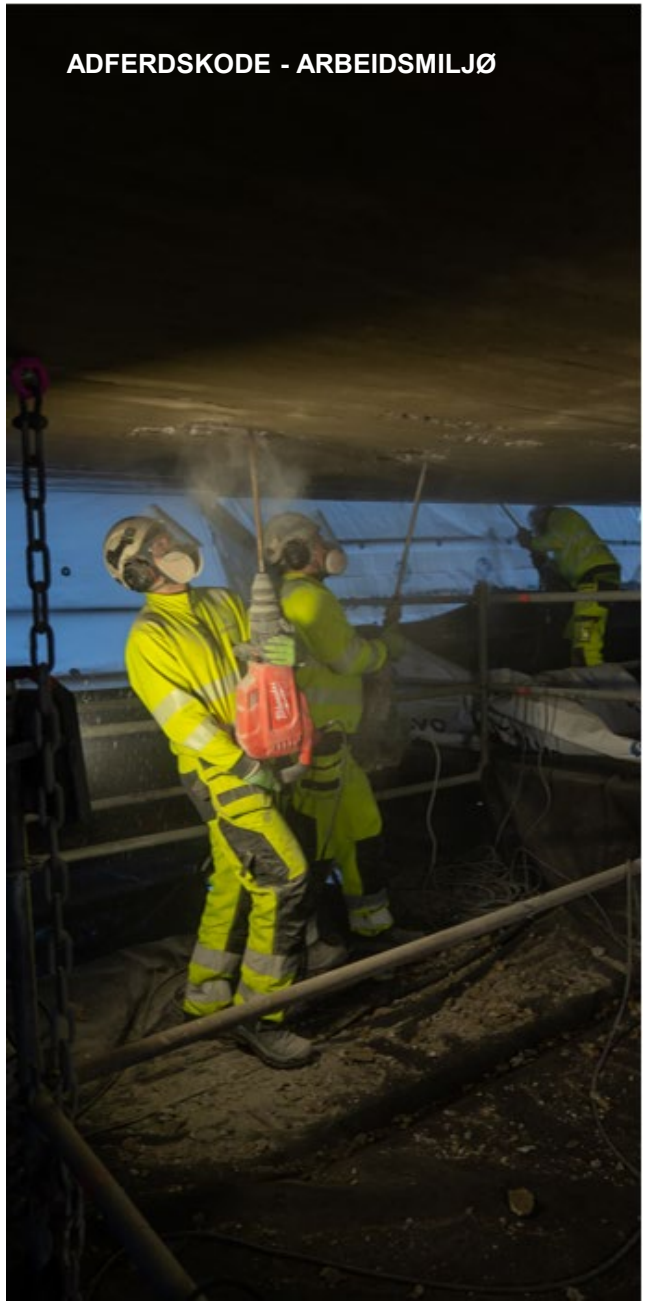
- Nærmeste leder
- Lederen av neste nivå i linjeorganisasjonen etter at du har tatt opp saken med din leder og du ikke er fornøyd med resultatet
- Fagorganiserte kan drøfte eventuelle brudd med sine tillitsvalgte
- Consolvos prosedyre for varsling
- Ved brudd på adferdskoden som fører til skriftlig advarsel skal leder rapportere dette til daglig leder/personalsjef

SANKSJONER VED BRUDD PÅ ADFERDSKODE
Ansatte som bryter adferdskoden vil bli gjenstand for sanksjoner. Tiltak er alt fra muntlig advarsel til avskjedigelse.

Eksempler på handlinger som kan medføre sanksjoner:

- Brudd på adferdskoden
- Anmodning om å bryte adferdskoden
- Unnlate å rapportere om kjennskap til brudd på adferdskoden
- Represalier mot andre som har rapportert brudd på adferdskoden
- Unnlate å utøve synlig ledelse for å sikre at adferdskoden overholdes

Ovenfor tredjepart kan sanksjoner inkludere alt fra bortvisning av personer, avkortning av betaling og heving av kontrakt.



ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljø og sikkerhet står sentralt i Consolvos virksomhet. På bakgrunn av dette skal vi skape og opprettholde en trygg og trivelig arbeidsplass for alle ansatte.

Du skal bidra til et arbeidsmiljø som er uten forskjellsbehandling, diskriminering, sjikane og mobbing på grunn av hudfarge, etnisitet, religion, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning, alder, politisk ståsted og uførhet.

Rekruttering, ansettelse, opplæring, belønning, forfremmelse, sanksjonering og endring arbeidsvilkår skal håndteres uten hensyn til vennskap og en persons hudfarge, etnisitet, religion, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning, alder, politisk ståsted eller uførhet.

Trusler, voldelig adferd og utdeling, salg, besittelse og bruk av ulovlige medikamenter, rusmidler eller andre aktiviteter som skaper et dårlig arbeidsmiljø, herunder gamblingaktivtet, er uakseptabelt.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
Consolvo skal drive virksomheten uten at ulykker, skader eller tap på det ytre eller indre miljø inntreffer.

Sett deg godt inn i Consolvos sikkerhets- og arbeidsprosedyrer, samt prosjektspesifikke
HMS-planer, miljøplaner, beredskapsplaner og risikoanalyser. Bruk bedriftens prosjektdokumenter aktivt for å bidra til at mål for helse, miljø og sikkerhet blir oppnådd.

PERSONLIG ADFERD

Consolvos omdømme er ditt ansvar. Du representerer bedriften i forhold til kunder, leverandører, myndigheter, tillitsvalgte, aksjonærer og kollegaer i forretningsmessige og sosiale sammenhenger. Din adferd skal skape tillit, og være forenlig med adferdskoden og Consolvos verdier.

HØFLIGHET, RESPEKT OG DIALOG
Som ansatt i Consolvo skal du vise anstendighet i din framferd i det vi sier og måten vi oppfører oss på. Alle skal fremstå som gode ambassadører for bedriften. Vi skal vise høflighet og respekt ovenfor kollegaer, kunder og leverandører.

Mange av våre prosjekter foregår tett opp mot mennesker og interessenter i nærmiljøet. Det er derfor viktig med god dialog, og at relevant informasjon blir gitt i nødvendig tid og mengde.

Taushetsplikt

Du har taushetsplikt med hensyn til hva du i stillingen får kjennskap til av konfidensiell eller fortrolig informasjon. Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også ovenfor kollegaer som ikke har behov for de aktuelle opplysninger i sitt arbeid.

Dersom du har ansvar for å oppbevare personlig informasjon om andre ansatte, eller har fått tilgang til på slik informasjon, må du forvisse deg om at informasjonen ikke blir gitt videre eller blir misbrukt.

Hvis du har informasjon som kan ha innvirkning på kursen på AF-Gruppens aksjer, kan du ikke kjøpe og selge aksjer før denne informasjonen har blir offentlig kjent.

MEDIA
Uttalelser til media som gjelder Consolvos virksomhet og prosjekter, skal kun gis etter fullmakt fra daglig leder.

SOSIALE MEDIA
Alle ansatte i Consolvo oppfordres til å vise anstendighet og dømmekraft med hensyn til hva som publiseres på sosiale medier.
Konfidensiell informasjon som gjelder Consolvo og Consolvos ansatte, og upassende bilder av arbeidsplassen, arbeidssituasjoner og arbeidskollegaer skal ikke legges ut på sosiale medier.
Ved privat deltakelse i sosiale medier skal din deltakelse ikke bidra til at andre stiller tvil om din habilitet.

PERSONLIG ADFERD

VERDIER
Du skal bruke og behandle Consolvos eiendeler, slik som maskiner, utstyr, kjøretøy, it-enheter, eiendommer eller annet som tilegnes Consolvos eierskap, med respekt og aktsomhet i henhold til gjeldene lover, regler og prosedyrer. Bruk skal skape et helhetlig og godt inntrykk utad av Consolvo.

Du skal gjøre deg kjent med og etterleve våre kjerneverdier.

KUNDER OG LEVERANDØRER
Du må behandle alle kunder og leverandører rettferdig og med respekt. Du må ikke på vegne av selskapet gjøre forretning med en sletning eller nær venn.

Vi skal markedsføre og selge tjenester på grunnlag av fordelene ved Consolvo som leverandør. Vi skal ikke uttrykke oss nedsettende om våre konkurrenter.

Consolvo har solidaransvar for hele kontraktspyramiden. Gjør bare forretninger med leverandører som oppfyller lovfestede krav, krav i tariffavtaler, interne krav og denne koden. Det er etablert kontrollrutiner for å avdekke svart arbeid, hvitvasking og korrupsjon.

Leverandører som er for små til å utvikle egne støttesystemer skal inkluderes i Consolvos.

FORM OG KLESKODE
For arbeid i prosjekt eller produksjon skal du bruke profilert arbeidstøy i henhold til krav i Consolvo og prosjektspesifikke krav. Synlighetstøy skal brukes der det er krav om dette.
Hjelm m/hakestropp, vernebriller, hansker og vernesko er obligatorisk. Krav til annet verneutstyr fremkommer av prosjekts HMS- plan og du plikter til å følge denne.
Unormalt skittent og utslitt arbeidstøy skal skiftes ut for å skape et godt representativt uttrykk.

For kontor og administrasjon gjelder normal bekledning.

RUS OG AVHENGIGHET

Som et ledd i HMS arbeidet har Consolvo en «Rus og Spillpolicy» som er laget i samarbeid med de tillitsvalgte.

Det er nulltoleranse for å være påvirket av rusmidler som alkohol og andre illegale stoffer på jobb. Lukt av alkohol og/ eller bakrus er uforenlig med å være ute i prosjekt, og nærmeste leder kan avgjøre hjemsendelse basert på egne vurderinger. Bruk av illegale stoffer, også på fritid er uakseptabelt blant våre ansatte. Det er den ansatte selv som har ansvaret for å si ifra hvis han ikke er skikket til å utføre arbeidet på en sikker og forsvarlig måte.

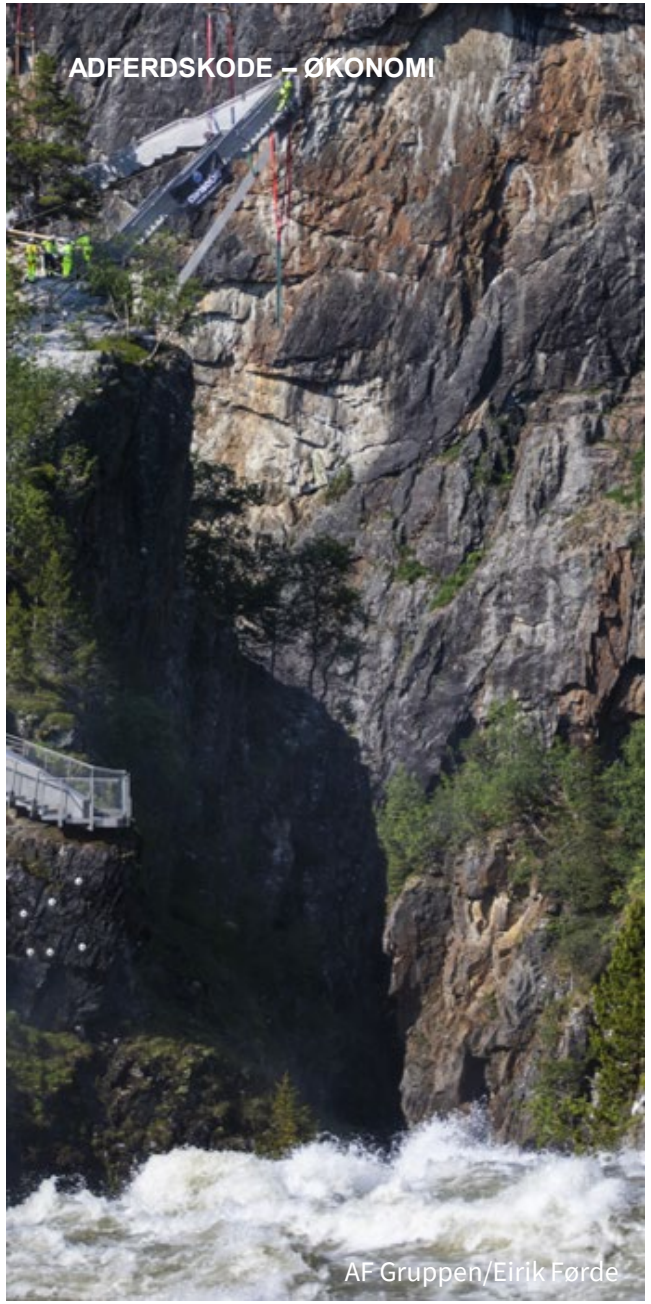
Pengespill og dataspill skal ikke påvirke sikkerheten og effektiviteten på arbeid i forhold til tidsbruk, trøtthet og uoppmerksomhet.

Medarbeidere representerer selskapet eksternt ved reiser, på fritiden og ved å bo i en Consolvo eid/leid bolig, og skal der vise måtehold og en atferd som ikke skader omdømme til Consolvo.

Sosiale arrangement utenfor arbeidstid skal være inkluderende for alle. Dersom alkohol serveres, skal det alltid være et alkoholfritt alternativ.

Ved bekymring, mistanke eller brudd på kjørereglene, har nærmeste leder ansvar for å snakke med og følge opp den det gjelder samt å varsle dette til avdelingsleder i Consolvo.

Consolvo vil kunne tilby hjelp til ansatte som har en avhengighetsproblematikk eller andre psykiske utfordringer, og som ønsker hjelp.



ØKONOMI

INTERESSEKONFLIKTER
Consolvo anerkjenner og respekterer din rett til å delta i økonomiske, kommersielle og andre aktiviteter utenfor selskapet

Du må unngå situasjoner som kan medføre konflikt mellom Consolvo og dine personlige interesser. Du må ikke komme i avhengighetsforhold til Consolvos aksjonærer, leverandører eller andre forbindelser. Eksempler på slike konflikter kan være:

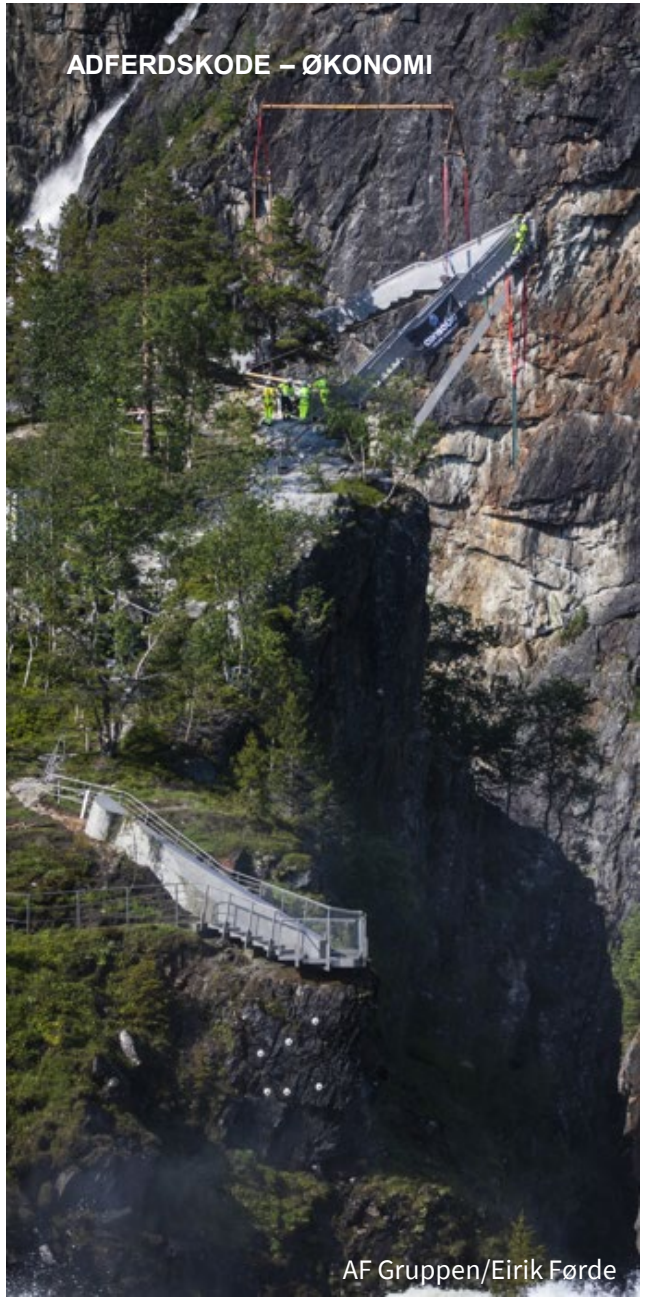
- Økonomiske interesser i selskap hvorfra du kan påvirke forretningsvirksomhet i Consolvo
- Lønnet biverv som kan påvirke arbeidet i Consolvo
- Styre forretning mot kunde eller leverandør som delvis eies eller ledes av slektning eller venn
- Forretningsmessig forhold til tidligere arbeidsgiver, arbeidskollegaer og til selskap du selv har forretningsmessig kontakt med
- Engasjement i interesseorganisasjoner, styrer i sameier og politisk engasjement som berører forhold du arbeider med i Consolvo
- Avgjørelse om ansettelse eller forfremmelse av ektefelle, samboer, slektning eller nær venn
- Et romantisk eller annet personlig forhold som kan skape interessekonflikt med den ansattes ansvarsområder i Consolvo

Gjør kjent for daglig leder om forhold som gjelder økonomiske interesser, relasjoner eller bekjentskaper som kan utgjøre en interessekonflikt.

Ansatte kan ikke delta i næringsvirksomhet som er i konkurranse med, er leverandør til, eller har direkte forbindelse til Consolvos virksomhet. I de tilfeller dette er aktuell problemstilling, plikter ansatte å ta forholdet opp med daglig leder.

ØKONOMI
Du kan ikke motta eller kjøpe tjenester og produkter fra Consolvo eller andre selskaper i AF Gruppen.
Unntatt er:
- Produkter som profilerer Consolvo
- Gaver og oppmerksomheter fra Consolvo
- Kjøp av bolig fra AF Gruppen
- Kjøp av kondemnerte varer. Dette skal avtales med daglig leder

Du kan gjøre private innkjøp gjennom Consolvo`s leverandører. Fakturering skal i ikke skje gjennom Consolvo. Gjeldende skatteregler skal følges.



SVART ARBEID
Du skal ikke på noen som helst måte delta i eller utføre svart arbeid eller medvirke til annen arbeidslivskriminalitet, hverken i arbeidstiden eller på egen fritid.

Innled kun samarbeid med kunder og leverandører som oppfyller gjeldende lønns- og arbeidsvilkår, og som ivaretar rapporteringsplikten til myndighetene.

GAVER OG REPRESENTASJONER
Du, din familie og nære venner kan ikke motta penger eller gaver som kan oppfattes å være forbundet med Consolvo`s forretningsforhold. Unntak er gaver som:

- Er uten nevneverdig verdi, f.eks reklameartikler
- Blomster, julehilsener eller lignende som ikke sår tvil om integritet

Mottak av andre gaver skal meldes daglig leder for vurdering.

Deltagelse på kurs, konferanse, ekskursjoner, julebord, messer og demonstrasjoner som arrangeres av kunder eller leverandører skal godkjennes av daglig leder.

KONKURRANSE
Vi skal overholde gjeldende konkurranselover og bestemmelser.

Du skal ikke dele eller diskutere pris og andre konkurransefaktorer med konkurrenter, og skal ikke inngå noen form for avtaler knyttet til dette.

Du skal ikke diskutere, foreslå eller inngå noen avtaler med konkurrenter, formelle eller uformelle, skriftlige eller muntlige om konkurransefaktorer mellom Consolvo og konkurrenter ved salg av tjenester og varer til tredjepart.

LOVER, FORSKRIFTER OG TARIFFAVTALER
Lover, forskrifter, standarder, tariffavtaler og spesifikasjoner er rammebetingelser som Consolvo må forholde seg til. Våre prosjekter skal planlegges og gjennomføres i henhold til gitte lovkrav.

Du må lojalt rette deg etter de normer, prosedyrer, instrukser og arbeidsoppgaver som din overordnede har pålagt deg.

IT-SIKKERHET OG PERSONVERN

Det er vår plikt i Consolvo å beskytte både våre interne data og den sensitive informasjonen vi behandler på vegne av våre kunder og samarbeidspartnere. Din innsats er den viktigste faktoren for å redusere risikoen for uønskede datahendelser.

Sett deg inn i prosedyren for «Bruk av Consolvos IT-enheter» som gjelder for alle ansatte i Consolvo.

All bedriftsrelatert informasjon skal lagres på angitte steder i bedriftens lagringsløsninger. Deling av uønsket bedriftsinformasjon er ikke tillatt.

Brukernavn og passord er personlige og skal ikke deles med andre.

Det skal ikke benyttes ulisensiert programvare, og alle enheter skal ha antivirus installert. Utdatert utstyr skal leveres til IT-ansvarlig.

Personvernregler må følges, og personopplysninger skal være tilgjengelig bare for de som trenger dem i arbeidet sitt.

MISJON/HENSIKT, MÅL og VERDIER

ADFERDSKODE

ETISKE RETNINGSLINJER

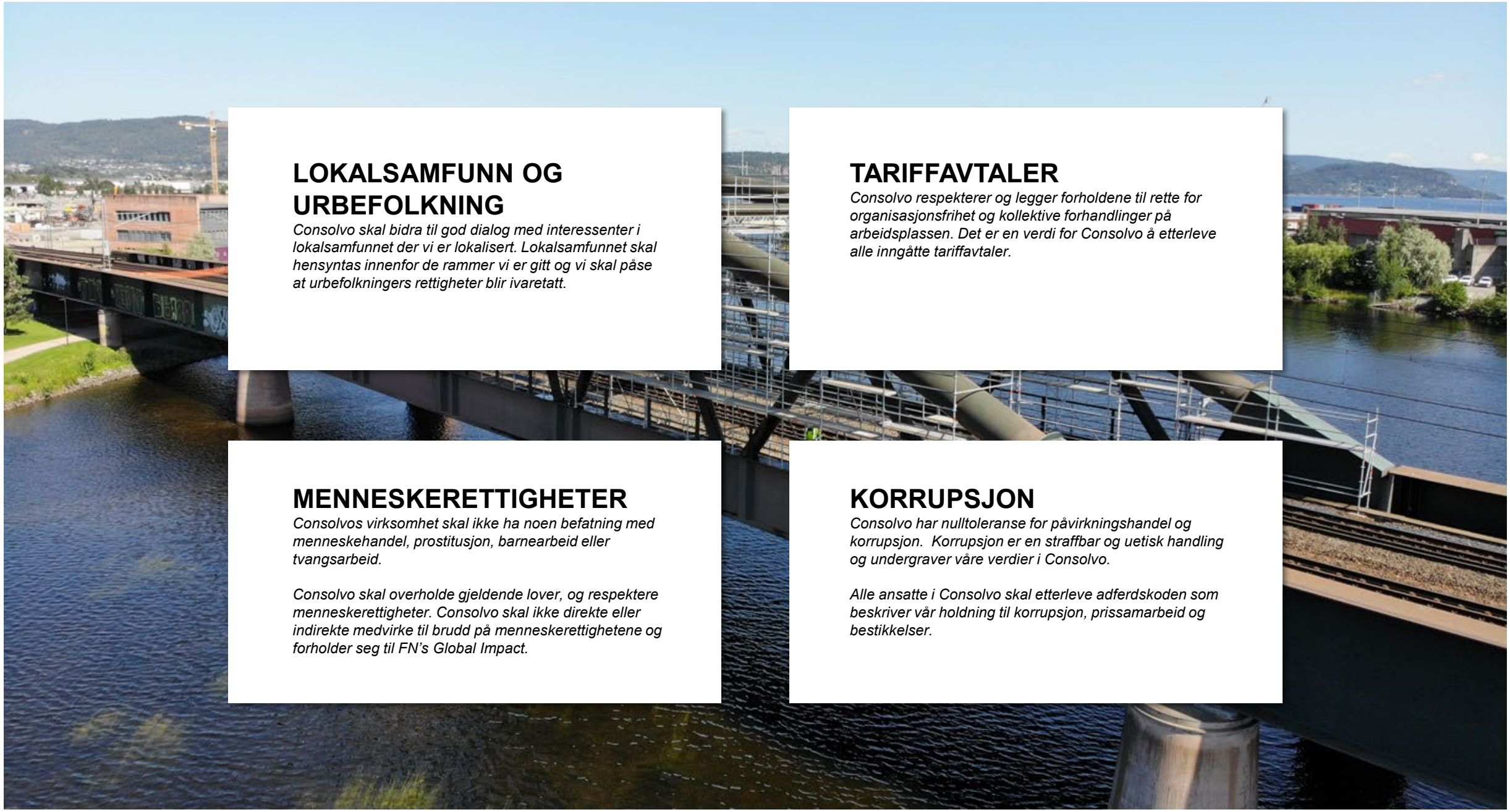
CONSOLVO
· SOLIDE LØSNINGER ·

CONSOLVO

FORMÅL

Consolvo er og skal være en ledende aktør innen rehabilitering av konstruksjoner i Norge. For å lykkes med dette, forventer vi at våre medarbeidere opptrer med respekt og integritet ovenfor våre samarbeidspartnere, leverandører, kunder, kollegaer og alle andre som er påvirket av vårt arbeid. Consolvo sine etiske retningslinjer skal være grunnleggende for våre medarbeidere, slik at vi opptrer etisk og samfunnsbevisste ovenfor enhver vi møter i tilknytning til vårt arbeid.

Våre etiske retningslinjer og skal være grunnleggende for all opplæring, og alle våre medarbeidere skal etterleve retningslinjene.



LOKALSAMFUNN OG URBEFOLKNING

Consolvo skal bidra til god dialog med interessenter i lokalsamfunnet der vi er lokalisert. Lokalsamfunnet skal hensyntas innenfor de rammer vi er gitt og vi skal påse at urbefolkningers rettigheter blir ivaretatt.

TARIFFAVTALER

Consolvo respekterer og legger forholdene til rette for organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger på arbeidsplassen. Det er en verdi for Consolvo å etterleve alle inngåtte tariffavtaler.

MENNESKERETTIGHETER

Consolvos virksomhet skal ikke ha noen befatning med menneskehandel, prostitusjon, barnearbeid eller tvangsarbeid.

Consolvo skal overholde gjeldende lover, og respektere menneskerettigheter. Consolvo skal ikke direkte eller indirekte medvirke til brudd på menneskerettighetene og forholder seg til FN's Global Impact.

KORRUPSJON

Consolvo har nulltoleranse for påvirkningshandel og korrupsjon. Korrupsjon er en straffbar og uetisk handling og undergraver våre verdier i Consolvo.

Alle ansatte i Consolvo skal etterleve adferdskoden som beskriver vår holdning til korrupsjon, prissamarbeid og bestikkelser.

CONSOLVO
·SOLIDE LØSNINGER·